

人材育成は「じわじわ」と ライズは「伴走型研修」をご提案します

「やりっぱなし」の研修ではなく「じわじわ」と変化し、
社員の「考動」につながる人材育成に取り組みませんか？



ライズキャラクター
「ライズオン」

こんなお困りありませんか？

- ✓ お金と時間をまとめて使ったのに成果が見えない
- ✓ やりっぱなしの研修になっている
- ✓ フォローの仕方が分からない
- ✓ 人材育成に割く時間がない

お客様の声

「飛躍的で無くても、
一步一步確実に成長していると思います」

「面談をしていて、
明らかに前とは考え方が変わっていると感じます」

ポイント 1

研修事前プログラム 「Step0 (ゼロ)」



研修前に「自分を知る」プログラムを
ご準備しています。社内でのフォロー
や個別面談にもご活用いただけます。

ポイント 2

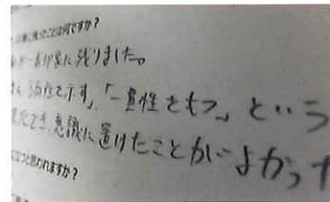
多彩なプログラム



研修の目的は組織によって様々です。
課題や現状をヒアリングし、御社の期待
に沿うプログラムをご提案いたします。

ポイント 3

オリジナル「振り返りシート」



学びや気づきの定着を促すため、
「振り返りシート」をご記入頂きます。
上長も社員の成長が把握できます。

まずはお気軽にご相談ください！

株式会社ライズ

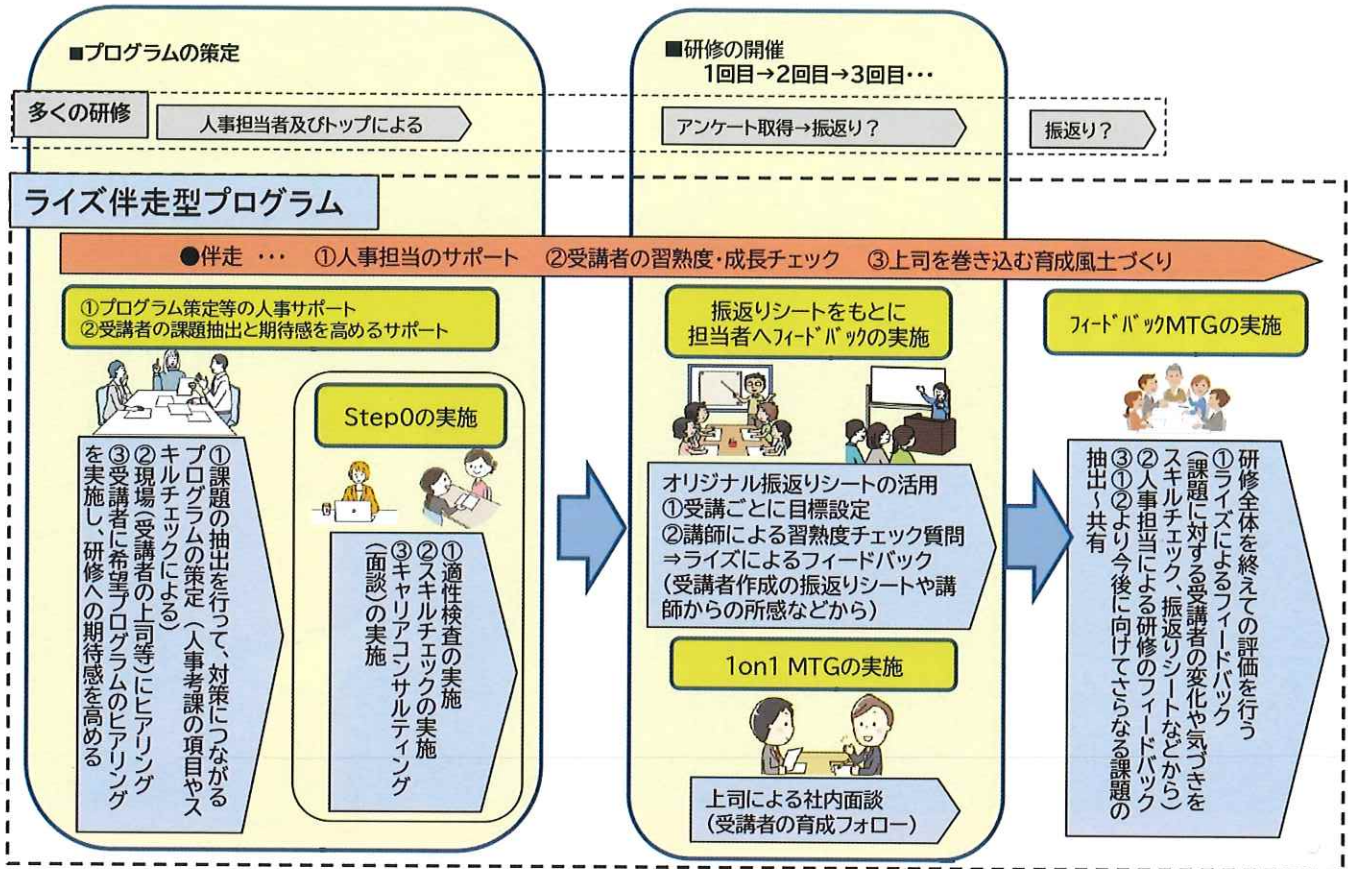
☎ 092-292-6950
URL▶<https://rise-f.net/>

ライズ 研修



ライズがおススメする「伴走型プログラム」

- 的確なプログラム策定など人事担当者へより深いサポートを行い、受講者の習熟度チェックから成長の促進をしていきます！
- ・ 受講者の課題抽出と研修の期待感を高めるプログラムの策定＆「Step0（ゼロ）」を実施
- ・ 連続研修と毎回の振り返りシートで習熟度などの研修効果をチェック
- ・ 研修終了後のフィードバックMTGでさらなる成長を促進



研修プログラム（抜粋）

リーダー向け

- 部下とのコミュニケーションの取り方を学ぶ
- 会議の進め方を理解し実践につなげる
- 面談の大切さを学び実践につなげる
- 自分の資質、特性、モチベーションを知る
- 部署間との調整、業務改善について
- 組織におけるリーダーの考え方を知る
- 目標設定の仕方や達成のための考え方を知る
- 職場における課題解決力を磨く
- ハラスメントと心理的安全性
- メンタル領域における部下との関わり方

スタッフ向け

- 自分の価値観をゲームで理解する
- 円滑なコミュニケーションの必要性を理解する
- 傾聴スキルとコミュニケーション
- 職場における役割を理解する
- PDCAサイクルについて学ぶ
- ハラスメントについて学ぶ
- スタッフ自身のセルフケアについて学ぶ
- モチベーションアップのために必要な事を学ぶ
- ホウレンソウと質問力について
- 目標の必要性や具体的な立て方などを学ぶ



ライズのゲーム研修

ゲームを使った楽しく学べるプログラムも好評です

