

【ライズ「伴走型研修」の流れ】

●的確なプログラム策定など人事担当者へより深いサポートを行い、受講者の習熟度チェックから成長の促進をしていきます！

- ・受講者の課題抽出と研修の期待感を高めるプログラムの策定&「Step0（ゼロ）」を実施
- ・連続研修と毎回の振り返りシートで習熟度などの研修効果をチェック
- ・研修終了後のフィードバックMTGでさらなる成長を促進

