

ライズ
オリジナル

組織で働く従業員のキャリア支援プログラム

企業内キャリアコンサルティング

企業内キャリアコンサルティングとは？

キャリアコンサルタントが、従業員と1対1で行う面談です。その目的は、従業員自身のキャリアについて考える機会を作り、キャリア形成に関する課題認識やキャリアプランの作成、見直しを支援することです。また、面談で得た情報をもとに、組織に対して職場環境の改善案を提案・支援したりと、組織の活性化にも繋がります。



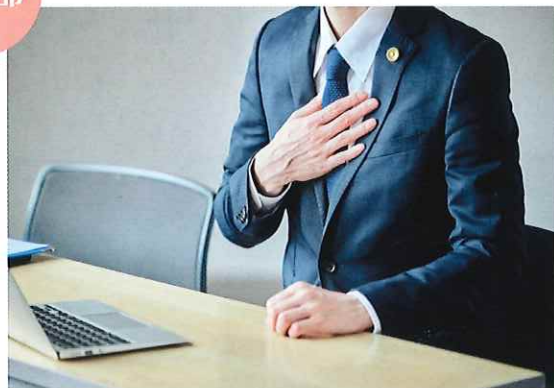
ライズが行うキャリアコンサルティングは「2部構成」

第1部 キャリアコンサルティング



第1部では、キャリアコンサルタントの守秘義務を守ったキャリアコンサルティングを行います。
※キャリアコンサルタントの所感のみお伝えします

第2部 組織に伝えて欲しいことをヒアリング



第2部では、「組織がより良くなるために」担当者に報告する旨をお伝えした上で「伝えてほしいこと」をお聞きします。
※報告は個人を特定した形では行いません。

期待される効果

- 仕事に対する意識が高まり、社員の離職を防ぎ、定着率を向上させる効果が期待できる
- 第三者によるヒアリングだからこそ組織に対する要望や意見など、本音が引き出しやすい
- ヒアリングした意見をもとに組織改革などを行うことで、従業員満足度が高まる
- 実態の把握が出来、問題点の理解や施策の検討に役立てることができ、組織力の強化につなげられる

株式会社ライズ

<https://www.rise-f.net/>

〒812-0011

福岡県福岡市博多区博多駅前2-4-12-4F

☎092-292-6950 ✉info@rise-f.net

